

Утверждаю
 директор КГУ Карагандинский
 машиностроительный колледж
 Шатинов С.Т. *Шатинов*
 от «05» *сентября* 2022 год



**План работы фракции по противодействию коррупции
 КГУ Карагандинский машиностроительный колледж
 на 2022-2023 учебный год в рамках проекта «Sanaly ugraq»**

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
Раздел 1. Антикоррупционное образование и воспитание подростоющего поколения						
1.1	Создание постоянно действующей комиссии по этике, академической честности и противодействию коррупции с обязательным включением в его состав студентов, работодателей, родителей, представителей неправительственных организаций	Учебно-методическое обеспечение антикоррупционного обучения, широкое разъяснение законодательства о противодействии коррупции	Пул из молодежных лидеров	Привлечение активных представителей молодежных движений	Кураторы групп и мастера производственного обучения	Сентябрь 2022г.
1.2	Проведение акции «Час добродорядочности», с последующей трансляцией их в социальных сетях		Трансляция итогов акции в социальных сетях	На примере выдающихся исторических и современных деятелей показать молодежи, что можно добиться успеха путем честного и	Кураторы групп и мастера производственного обучения	3 раза в семестр

				неподкупного труда		
1.3	Проведение цикла кураторских часов и открытых уроков по формированию у учащихся антикоррупционного мировоззрения, стимулирование мотивации антикоррупционного поведения		Кураторские часы по формированию у учащихся антикоррупционного мировоззрения	Формирование нетерпимости к проявлениям коррупции; продемонстрировать возможность борьбы с коррупцией; формирование основ правовой грамотности.	Кураторы групп и мастера производственного обучения	ежемесячно
1.4	Оформление уголка «Sanaly urpaq»		Наглядные материалы	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи путем вовлечения в антикоррупционную деятельность	Члены фракции	Октябрь 2022г.
1.5	Активизация работы добровольного студенческого клуба «Саналы ўрпақ» и принятие новых членов в его состав.	Продвижение и поддержка молодежного антикоррупционного движения	План работы клуба «Саналы ўрпақ»	Взаимосвязь молодежи между собой, заинтересованность в участии в общественных мероприятиях	Заместитель директора по ВР	Сентябрь 2022 года
1.6	Организация слета добровольных студенческих клубов «Саналы ўрпақ»		Проведение слета		Заместитель директора по ВР совместно с членами фракции «Sanaly urpaq»	Октябрь 2022 года, Апрель 2023 года
1.7	Организация встреч с лидерами молодежных движений в формате TedX либо печа-куча		Организации встречи	Взаимосвязь молодежи между собой, заинтересованность в участии в общественных мероприятиях	Заместитель директора по ВР	Ежемесячно

1.8	Проведение социального опроса (анкетирование) среди студентов колледжей		Результаты социального опроса	Выявление и пресечение коррупционных рисков в стенах учебных заведений	Члены фракции «Sanaly ugraq»	Ноябрь 2022 года
1.9	Проведение конкурсов на лучший тикток, социальный ролик в социальных сетях на антикоррупционную тематику	Воздействие на сознание людей путем современных средств коммуникации	Подведение итогов и награждение	Привлечение к участию в антикоррупционную деятельность путем современных возможностей	Члены фракции «Sanaly ugraq»	Декабрь 2022 года
2.0	Проведение мероприятий, посвященный к 9 декабря – Международному дню борьбы с коррупцией	Обзор проделанной работы по продвижению культуры добропорядочности, поддержка активистов	Антикоррупционные мероприятия с широким освещением в социальных сетях	Информирование общественности о проделанной работе по формированию антикоррупционной культуры и продвижению идеологии добропорядочности	Члены фракции «Sanaly ugraq»	До 9 декабря 2022 года
Раздел 2. Продвижение антикоррупционной культуры среди сотрудников организации технического и профессионального образования						
2.1	Проведение встречи сотрудников колледжа с представителями проектных офисов «Sanaly ugraq», «Adaldyk alany», специальной мониторинговой группой и просветительско-пропагандистского штаба	Разъяснение антикоррупционного законодательства	Организации встречи	Содействие формированию «нулевой» терпимости к коррупционным проявлениям	Ответственные по фракции «Sanaly ugraq»	2 раза в семестр
2.2	Проведение семинар-тренингов для педагогических работников по	Организация работы по формированию у работников отрицательного	Семинар-тренингов для педагогических работников	Воздействие на сотрудников колледжей путем повышения антикоррупционной и	Заместитель директора по ВР	На постоянной основе

	повышению квалификации антикоррупционной направленности	отношения к коррупционным проявлениям, в том числе к получению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей		правовой культуры		
2.3	Публикация статей в электронных и печатных СМИ по формированию нетерпимости к проявлениям коррупции среди молодежи		Публикация статей в электронных и печатных СМИ	Пропаганда проведения антикоррупционной работы	Сотрудники колледжей	На постоянной основе
2.4	Контроль за соблюдением антикоррупционного стандарта организации и Кодекса академической честности		Анализ и мониторинг исполнения антикоррупционного стандарта	Соблюдение антикоррупционного стандарта	Директор колледжа	ежемесячно

Раздел 3. Мероприятия общего характера

3.1	Раскрытие на собственных сайтах планов, отчетов по финансовой деятельности организации	Обеспечение открытости расходования бюджетных средств	Размещение отчета о финансовой деятельности на сайте организации	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности колледжа	Директор колледжа	постоянно
3.2	Создание на официальном сайте организации раздела «Противодействие коррупции»		Создание раздела «Противодействие коррупции»		Директор колледжа	постоянно
3.3	Проведение отчета директора колледжа перед коллективом, родителями и общественностью по расходованию финансовых средств организации		Отчет руководителя перед коллективом, родителями и общественностью		Директор колледжа	2 раза в год (до 1 июня, до 14 декабря)
3.4	Проведение антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлениях	Антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков	Выявление коррупционных рисков в деятельности колледжа	Директор колледжа	Ежегодно, до 15 февраля

	коррупционных рисков					
3.5	Актуализация информации о порядке оказания государственных услуг на информационных стендах и официальном сайте	Информирование населения	Обновление информации на сайте	Актуализация информации	Директор колледжа	постоянно
3.6	Подготовка отчета об исполнении данного плана по противодействию коррупции	Контроль за исполнением указанных мероприятий	Предоставление отчета в Управление образования региона	Отчет об исполнении	Директор колледжа	ежегодно 2 раза в год (до 20 декабря, до 30 июня)