



**Утверждаю**  
**Директор Карагандинского**  
**машиностроительного колледжа**  
**О.Т. Шатинов**

**Антикоррупционный стандарт в**  
**КГУ «Карагандинский машиностроительный колледж»**

2020

## **Антикоррупционный стандарт**

### **«Карагандинский машиностроительный колледж»**

Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями на состоянию на 01.08.2019 г.). Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, утвержденными Агентством по делам государственной службы Республики Казахстан и противодействия коррупции и носит рекомендательный характер.

Антикоррупционный стандарт направлен на установление системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции.

Принципами антикоррупционного стандарта являются:

- законность;
- транспарентность;
- этичность;
- соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
- недопущение конфликта интересов.

#### **1. Наименование сферы общественных отношений**

Техническое и профессиональное образование.

#### **2. Наименование разработчика антикоррупционного стандарта**

КГУ «Карагандинский машиностроительный колледж»

#### **3. Правила поведения (действия) лиц, работающих в обособленной сфере общественных отношений**

##### **3.1. При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом:**

3.1.1. руководствоваться Конституцией и законами Республики Казахстан, актами Президента. Правительства Республики Казахстан, иными нормативными и внутренними нормативными правовыми актами;

3.1.2. быть честным, справедливым, скромным, соблюдать общепринятые морально-этические нормы в обращении с физическими лицами, представителями юридических лиц и коллегами, проявлять вежливость и корректность;

3.1.3. обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;

3.1.4. своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;

3.1.5. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, государственных служащих и иных лиц при решении вопросов личного характера;

3.1.6. при осуществлении должностных полномочий быть беспристрастными и независимыми от деятельности политических партий, общее I венных и религиозных объединений;

3.1.7. принимать меры но недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

3.1.8. не распространять сведения. не соответствующие действительности;

3.1.9. не разглашать получаемые при исполнении должностных полномочий сведения, затрагивающие личную жизнь, честь и достоинство граждан, и не требовать от них предоставления такой информации, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Республики Казахстан.

***3.2. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:***

3.2.1. добросовестно, беспристрастно и качественно выполнять свои служебные обязанности;

3.2.2. неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину;

3.2.3. докладывать непосредственному или прямому руководителю о возникновении конфликта интересов. личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков:

3.2.4. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, государственных служащих и иных лиц при решении вопросов личного характера;

3.2.5. проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений;

***3.3. При подготовке проектов нормативных правовых актов:***

3.3.1. не использовать в нормативных правовых актах нормы, содержащие коррупционные факторы или их признаки.

***3.4. При иных взаимоотношениях, возникающих в зависимости от специфики сферы жизнедеятельности:***

3.4.1. неукоснительно соблюдать Кодекс академической честности:

3.4.2. конкретно и четко определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных сотрудников;

3.4.3. проявлять справедливость и объективность при оценке результатов деятельности сотрудников, а также при применении мер поощрений и взысканий;

3.4.4. не допускать по отношению к коллегам, подчиненным работникам и обучающимся необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бес tactности, некорректного поведения;

3.4.5. в процессе исполнения поручений руководителей предосставлять только объективные и достоверные сведения;

3.4.6. не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность.

#### **4. Иные ограничения и запреты**

4.1 Не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности;

4.2 Не дарить коллегам, руководителям и иным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием должностных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества;

4.3 Не принуждать подчиненных работников к совершению коррупционных нарушений.